

Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Direkcija za robne rezerve AP Vojvodine
Bulevar Mihajla Pupina 25, 21000 Novi Sad
Tel: +381 21 424 636

BROJ:122 R-9-8/2023-01-2

DATUM: 26.01.2023. godine

Na osnovu člana 3. Pravilnika o izradi i sprovođenju plana upravljanja rizicima od povrede principa rodne ravnopravnosti („Sl. glasnik RS“, broj 67/2022), vrši se:

PROCENA RIZIKA od povrede principa rodne ravnopravnosti

Zaposleni su isticanjem na Obaveštenja broj: 122 R-9-8/2023-01-1, od 26.01.2023. godine na oglasnu tablu Direkcije obavешteni o otpočinjanju izrade plana upravljanja rizicima od povrede principa rodne ravnopravnosti. Izradi Plana upravljanja rizicima, prethodi procena rizika od povrede principa rodne ravnopravnosti.

Procenom rizika identifikuju se izvori mogućeg ugrožavanja lica u procesu rada, koji mogu da prouzrokuju povredu principa rodne ravnopravnosti i sagledavaju moguće posledice, potrebe i mogućnosti za zaštitu od povrede principa rodne ravnopravnosti.

Procena stepena rizika se vrši pomoću matrice kojom se rizik procenjuje i meri kao: veoma visok (crvena), visok (narandžasta), umereni (žuta) i nizak (zelena), na osnovu kojih se procenjuje verovatnoća nastanka rizika, kao i posledica tog rizika, prema navedenoj tabeli:

ВЕРОВАТНОЋА		ПОСЛЕДИЦА				
	П о с л е д и ц е	1	2	3	4	5
катастрофална	5	жута	наранџаста	црвена	црвена	црвена
озбиљна	4	жута	наранџаста	наранџаста	наранџаста	наранџаста
умерена	3	жута	наранџаста	наранџаста	наранџаста	наранџаста
мала	2	зелена	жута	жута	жута	жута
минимална	1	зелена	зелена	зелена	зелена	зелена
		занемарљива	мала	средња	велика	изразито велика

Veoma visok
Visok
Umereni
Nizak

- 0-10% -veoma visok rizika
- 11-20% visok

- 21-30% umeren
- 31-40% nizak

Imajući u vidu da je Direkcija organizovana kao jedn celina, bez unutrašnjih jedinica, procena je vršena tako u odnosu na ukupan broj zaposlenih, i to:

1. UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH I RODNO ANGAŽOVANIH LICA:

Žene	muškarci	ukupno	Stepen rizika
9 (60,00%)	6 (40%)	15	nizak

2. STAROSNA STRUKTURA ZAPOSLENIH

Pol	GODINE ŽIVOTA											
	21-30	%	31-40	%	41-50	%	51-60	%	61-70	%	UKUPNO	%
Žene	/		/		4	26,66	3	20,00	2	13,34	9	60,00
Muškarci	/		2	13,33	/		2	13,33	2	13,34	6	40,00
	0		2	13,33	4	26,66	5	33,33	4	26,68	15	100,00

3. STRUKTURA ZAPOSLENIH I RADNO ANGAŽOVANIH PREMA STEPENU STRUČNE SPREME

STRUČNA SPREMA	ŽENE	%	MUŠKARCI	%	UKUPNO	%
Visoka stručna sprema	5	33,34	6	40,00	11	73,34
Viša stručna sprema	2	13,33	/	/	2	13,33
Srednja stručna sprema	2	13,33	/	/	2	13,33
	9	60,00	6	40,00	15	100,00

4. STRUKTURA ZAPOSLENIH FUNKCIONERA I SLUŽBENIKA

	ŽENE	%	MUŠKARCI	%	UKUPNO	%
FUNKCIONERI	/		1	6,67	1	6,67
SLUŽBENICI NA POLOŽAJU	/		1	6,67	1	6,67
			2	13,34	2	13,34
SLUŽBENICI NA IZVRŠILAČKIM RADNIM MESTIMA	9	60,00	4	26,66	13	86,66
UKUPNO	9	60,00	6	40,00	15	100,00

5. UČEŠĆE TEŽE ZAPOSŁJIVE KATEGORIJE ZAPOSLENIH I RADNO ANGAŽOVANIH (stariji od 45 godina)

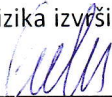
pol	DO 45 godina	%	45+	%	UKUPNO	%
Žene	4	26,67	5	33,34	9	60,00
Muškarci	2	13,33	4	26,66	6	40,00
UKUPNO	6	40	9	60,00	15	100,00

Na osnovi izvršene analize procenjuje se da je visok rizik od povrede principa rodne ravnopravnosti kod položajnih radnih mesta (direktor direkcije i službenik na položaju). Razlog za povredu principa rodne ravnopravnosti je ukidanje jednog pomoćničkog radnog mesta, nakon odlaska pomoćnice direktora u penziju.

Takođe je uočeno da je usled velikog procenta zaposlenih preko 45 godina starosti, neophodno primiti određen broj pripravnika kako bi se omogućio bezbolan odlazak u penziju uz istovremeno osposobljavanje pripravnika za neometano odvijanje procesa rada u Direkciji.

Iz tabelarnog pregleda može se zaključiti da U Direkciji postoji nizak nivo rizika od povrede principa rodne ravnopravnosti

Procenu rizika izvršila



/Marija Čulum/

