



Република Србија
Аутономна покрајина Војводина
Дирекција за робне резерве АП Војводине
Булевар Михајла Пупина 25, 21000 Нови Сад
Тел: +381 21 424 636

БРОЈ:122 Р-9-8/2023-01-2

ДАТУМ: 26.01.2023. године

На основу члана 3. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл. гласник РС“, број 67/2022), врши се:

ПРОЦЕНА РИЗИКА од повреде принципа родне равноправности

Запослени су истицањем на Обавештења број: 122 Р-9-8/2023-01-1, од 26.01.2023. године на огласну таблу Дирекције обавештени о отпочињању израде плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности. Изради Плана управљања ризицима, претходи процена ризика од повреде принципа родне равноправности.

Проценом ризика идентификују се извори могућег угрожавања лица у процесу рада, који могу да проузрокују повреду принципа родне равноправности и сагледавају могуће последице, потребе и могућности за заштиту од повреде принципа родне равноправности.

Процена степена ризика се врши помоћу матрице којом се ризик процењује и мери као: веома висок (црвена), висок (наранџаста), умерени (жута) и низак (зелена), на основу којих се процењује вероватноћа настанка ризика, као и последица тог ризика, према наведеној табели:

ВЕРОВАТНОЋА		П о с л е д и ц е	ПОСЛЕДИЦА				
катастрофална	5		1	2	3	4	5
озбиљна	4	жута	наранџаста	црвена	црвена	црвена	црвена
умерена	3	жута	наранџаста	наранџаста	наранџаста	наранџаста	наранџаста
мала	2	зелена	жута	жута	жута	жута	жута
минимална	1	зелена	зелена	зелена	зелена	зелена	зелена
			занемарљива	мала	средња	велика	изразито велика

Веома висок
Висок
Умерени
Низак

- 0-10% -веома висок ризика
- 11-20% висок
- 21-30% умерен
- 31-40% низак

Имајући у виду да је Дирекција организована као једн целина, без унутрашњих јединица, процена је вршена тако у односу на укупан број запослених, и то:

1. УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ И РОДНО АНГАЖОВАНИХ ЛИЦА:

Жене	мушкарци	укупно	Степен ризика
9 (60,00%)	6 (40%)	15	низак

2. СТАРОСНА СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ

Пол	ГОДИНЕ ЖИВОТА											
	21-30	%	31-40	%	41-50	%	51-60	%	61-70	%	УКУПНО	%
Жене	/		/		4	26,66	3	20,00	2	13,34	9	60,00
Мушкарци	/		2	13,33	/		2	13,33	2	13,34	6	40,00
	0		2	13,33	4	26,66	5	33,33	4	26,68	15	100,00

3. СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ И РАДНО АНГАЖОВАНИХ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ

СТРУЧНА СПРЕМА	ЖЕНЕ	%	МУШКАРЦИ	%	УКУПНО	%
Висока стручна спрема	5	33,34	6	40,00	11	73,34
Виша стручна спрема	2	13,33	/	/	2	13,33
Средња стручна спрема	2	13,33	/	/	2	13,33
	9	60,00	6	40,00	15	100,00

4. СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ФУНКЦИОНЕРА И СЛУЖБЕНИКА

	ЖЕНЕ	%	МУШКАРЦИ	%	УКУПНО	%
ФУНКЦИОНЕРИ	/		1	6,67	1	6,67
СЛУЖБЕНИЦИ НА ПОЛОЖАЈУ	/		1	6,67	1	6,67
			2	13,34	2	13,34
СЛУЖБЕНИЦИ НА ИЗВРШИЛАЧКИМ РАДНИМ МЕСТИМА	9	60,00	4	26,66	13	86,66
УКУПНО	9	60,00	6	40,00	15	100,00

5. УЧЕШЋЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ ЗАПОСЛЕНИХ И РАДНО АНГАЖОВАНИХ (старији од 45 година)

пол	ДО 45 година	%	45+	%	УКУПНО	%
Жене	4	26,67	5	33,34	9	60,00
Мушкарци	2	13,33	4	26,66	6	40,00
УКУПНО	6	40	9	60,00	15	100,00

